



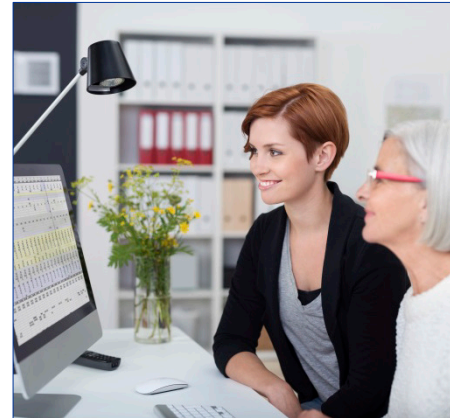
GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL



JORNADA TÉCNICA

EDAD Y DIVERSIDAD INTERGENERACIONAL DESAFÍOS Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN



La evolución demográfica de la población trabajadora reclama la incorporación de la **gestión de la edad** a las distintas políticas empresariales para garantizar el mantenimiento de la salud y de la capacidad de trabajo a lo largo de todo el ciclo laboral.

En esta **Jornada Técnica** se expondrán propuestas y líneas de actuación basadas en evidencia e investigación, incorporadas a un marco de protección de los derechos de los trabajadores a todas las edades.

Así, las políticas de seguridad y salud en el trabajo están llamadas a liderar la gestión de la **diversidad intergeneracional** como un valor estratégico a nivel laboral, social y de competitividad empresarial.

Se compartirán las **aportaciones y buenas prácticas** que se están desarrollando desde empresas, asociaciones empresariales, negociación colectiva, mutuas, etc., para favorecer el paso de la sensibilización al compromiso en esta materia.

Madrid, 21 de marzo de 2018

Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSSBT

PROGRAMA

09:00 Recepción y entrega de documentación

09:30 Presentación de la Jornada Técnica

D. Javier Maestro Acosta

Director del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT)

09:45 **EDAD Y DIVERSIDAD. INVESTIGACIÓN Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN**

Moderador: D. Pablo Orofino Vega

Subdirector Técnico del INSSBT

Gestión de la edad y la diversidad: de la sensibilización al compromiso

D^a. María Jesús Otero Aparicio

Jefa de Unidad Técnica del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT). INSSBT

Mantenimiento de la capacidad laboral: perspectiva de los trabajadores de más edad

D. Jordi Fernández Castro

Director del Departamento de Psicología Básica, Evolutiva y de la Educación. Universidad Autónoma de Barcelona (UAB)

Papel de la ITSS en la gestión de la edad: protección de los derechos de los trabajadores

D. Manuel Velázquez Fernández

Inspector de Trabajo y Seguridad Social. Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS)

Gestión de la diversidad como ventaja competitiva, ¿cómo hacerlo?

D^a. Isabella Meneghel

Investigadora. Universidad Jaume I

11:30 Pausa. Café

12:00 **ACTORES, ACCIONES Y EXPERIENCIAS EN GESTIÓN DE LA EDAD Y LA DIVERSIDAD**

Moderadora: D^a. Irene Marín Luengo

Subdirectora General de Relaciones Laborales y PRL. ITSS

Hoja de ruta en el desarrollo de la gestión de la edad en las organizaciones

D^a. Rita González Fernández

Consultora. Sánchez-Toledo Asociados

Gestión de la edad y compromiso empresarial

D. Juan José Palacios Linaza

Coordinador de Grupos de Trabajo. Asociación Española para la Calidad (AEC)

Papel de la negociación colectiva en la gestión de la edad

D. Pedro López Alocén

Director de Relaciones Laborales. Airbus España

Desafíos de la diversidad intergeneracional: aportaciones de las Mutuas

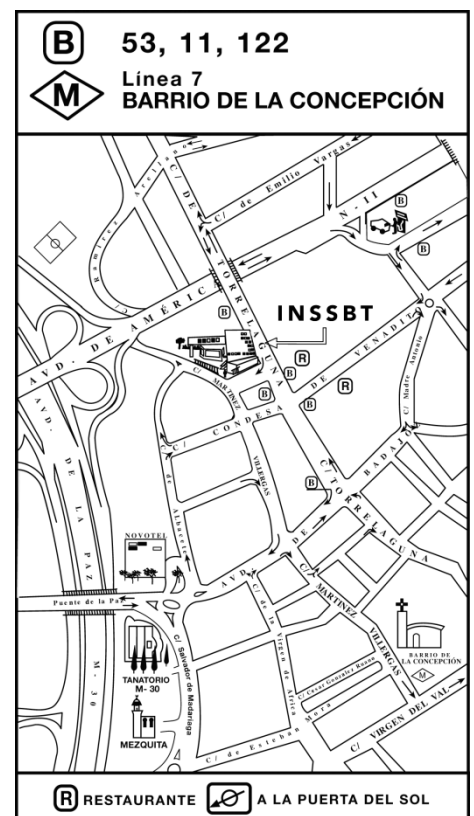
D. Francisco García Cantos

Técnico de Prevención. Ibermutuamur Andalucía Occidental

13.30 Clausura de la Jornada

D^a. Olga Sebastián García

Directora del CNNT. INSSBT



NIPO (en línea): 276-18-023-7
NIPO (en papel): 276-18-022-1
DL: M-6398-2018

H.60.1.18